

平成 25 年 1 月 7 日

株式会社 電 通

代表取締役社長執行役員 石井 直

(東証第 1 部 コード番号 : 4324)

### 早期退職優遇制度の実施について

株式会社電通（本社：東京都港区、社長：石井 直、資本金：589 億 6,710 万円）は、勤続 10 年以上で 40 歳から 59 歳の社員を対象とした早期退職優遇制度を実施することとし、平成 25 年 1 月 7 日から募集を開始します。

本制度の目的は、社員個々人にふさわしいキャリアプランを具現化するための選択肢を提供することにあります。本制度に応募し新分野への転身等を希望する社員に対しては、再就職支援サービスを提供します。

なお、当社が早期退職優遇制度を実施するのは、平成 19 年以来 6 年ぶりのことで、今回で 6 回目の制度実施となります。

#### 【早期退職優遇制度の概要】

1. 対象者 : 平成 25 年 3 月 31 日時点で勤続 10 年以上かつ 40 歳から 59 歳である社員
2. 募集期間 : 平成 25 年 1 月 7 日 ~ 平成 25 年 1 月 31 日
3. 実施日 : 平成 25 年 3 月 31 日
4. 募集人数 : 100 名
5. 退職金支給額 : 通常の退職金に加算退職金を加えた金額
6. 損益への影響 : 今回の募集に伴って発生する加算退職金は平成 25 年 3 月期決算において、特別損失として計上する予定です。

以 上